

노동자의 장시간 노동 관행 개선을 위해 최선을 다하겠습니다.

1. 관련 기사

□ 7.10.(금) SBS Biz, 젠틀몬스터 졸속 조사?... 노동부 “당사자 면담 없었다.”

2. 설명 내용

□ 고용노동부는 청년 노동자의 과로와 공짜 노동 의혹이 제기된 (주)아이아이 컴바인드에 대해 4차에 걸친 현장 감독 등(1.6~5.29) 을 통해 위반 사항을 확인하고 시정지시 및 과태료 부과 등 조치*하였음

* ▲(시정지시) 수당 미지급 등 10건 ▲(과태료) 서류 미보존 등 2건(58백만원) ▲(체불액) 464명, 4.3억

○ 재량근로시간제의 경우 법에서 정한 디자인 업무에 대해 근로자 대표와 서면 합의하는 등 형식적 요건은 갖추어 적법하게 도입하였으나

- 업무의 재량성 보장 여부는 사례별로 업무 성질, 지시의 구체성·반복성, 재량 제한 정도 등을 종합적으로 고려하여 판단되어야 하는 부분으로,

- 감독기간 중 사업장에서 재량근로시간제를 폐지한 점, 임금채권 소멸 시효(3년) 등을 감안하여 신속한 권리구제를 위해 체불임금 확인에 집중하였음

□ 감독 결과 외 개인별 업무 재량성 여부 및 추가 체불임금의 경우 개별 진정 사건 등을 통해 권리구제를 받을 수 있을 것임

□ 앞으로도 고용노동부는 노동자의 일·생활 균형과 건강권 보장을 위해 장시간 노동의 관행을 엄단하도록 지속적으로 노력하겠습니다

담당 부서	근로감독정책단 근로감독기획과	책임자	과 장	조아라 (044-202-7553)
		담당자	서기관	박종길 (044-202-7528)
		담당자	주무관	오성곤 (044-202-7531)
담당 부서	서울지방고용노동청 서울동부지청 노동기준감독과	책임자	과 장	강한구 (02-2142-8879)
		담당자	근로감독관	유경희 (02-2142-8818)